

# Regulamin akcji „Stać mnie II – premia wakacyjna” 2017

## §1

Organizatorem akcji „Stać mnie II – premia wakacyjna” jest Spółka Medipe HR Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Strzegomska 236 A, 54-432 Wrocław, zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000601688, posiadającą numer NIP 8943073235 oraz REGON 363714505.

## §2

Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania premii wakacyjnej w ramach akcji promocyjnej „Stać mnie II – wakacyjna”, zwanej dalej **Premią**, dla Opiekunów i Opiekunek współpracujących ze Spółką Medipe HR Sp. z o.o. bądź innymi podmiotami z nią powiązanymi.

## §3

Akcja „Stać mnie II – premia wakacyjna” trwa od dnia **01.06.2017 do dnia 13.12.2017.**

## §4

Udział w akcji mogą brać osoby, które zawarły bądź zawrą w okresie od 01.01.2016 do 31.08.2017 r. z Medipe HR Sp. z o.o. lub innym podmiotem powiązaniem, Umowę o Świadczenie Usług jak również osoby, które podejmą współpracę z wyżej wymienionymi podmiotami nie później niż w dniu 31.08.2017, zwani dalej **Usługobiorcami**, oraz spełnią warunki wymienione w §6 niniejszego regulaminu.

## §5

Wysokość jednorazowej **Premii** jest stała i zostaje ustalona w wysokości 200,00 EUR (dwieście euro) brutto.

## §6

1. Aby otrzymać **Premię** w ramach akcji „Stać mnie II – premia wakacyjna” osoba o której mowa w § 4 musi spełniać łącznie następujące warunki:
  - a) Podjąć zlecenie usługi opieki w Niemczech w ramach zawartej umowy z firmą Medipe HR Sp. z o.o. lub innym podmiotem powiązaniem nie później niż w dniu 31.08.2017.
  - b) Świadczyć w ramach podjętego zlecenia łącznie usługę przez co najmniej 90 dni w okresie 1.06.-13.12.2017.
  - c) Dotrzymać warunków i przestrzegać zapisów zawartej ze Spółką Medipe HR Sp. z o.o. lub innym podmiotem powiązaniem umowy o świadczenie usług. **Premia** nie przysługuje w przypadku niedotrzymania warunków umowy, a w szczególności w przypadku nałożenia kary na Usługobiorcę.
2. przerwy spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od **Usługobiorcy** (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja Usługodawcy z usług Medipe HR Sp. z o.o. lub innego podmiotu powiązanego itp.) nie wpływają na możliwość uzyskania **Premii**, jednakże warunkiem nabycia

**Premii** jest kontynuacja współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu następnych 14 dni.

#### **§6**

**Premia** wakacyjna wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez **Usługobiorcę** w umowie o świadczeniu usług wraz z należnym wynagrodzeniem, w okresie do 14-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostaną spełnione przesłanki uzasadniające przyznanie **Premii**.

#### **§7**

Okres świadczenia usługi łącznie przez 90 dni w okresie 1.06.-13.12.2017, warunkujący uzyskanie **Premii** w ramach niniejszej Akcji „Stać mnie II – premia wakacyjna” nie będzie uwzględniany jako okres świadczenia usługi w ramach pozostałych Akcji promocyjnych organizowanych przez Spółkę Medipe HR a także przez podmioty z nią powiązane. Promocje nie łączą się.